

«ديمه كابيتال»: تراجع الأسهم الأميركية وسط عمليات بيع مكثفة

مؤشرات الأسواق العالمية	التغيير منذ بداية العام (%)	التغيير الأسبوعي (%)	مستوى المؤشر	ديمه كابيتال dimah capital	مكرر* الربحية
الولايات المتحدة	1.08	0.99-	2081.18	S&P 500 INDEX	18.06
منطقة اليورو	2.73	1.59-	4351.80	NASDAQ 100 STOCK INDX	22.88
المملكة المتحدة	0.02	1.28-	17826.30	DOW JONES INDUS. AVG	15.26
فرنسا	16.77	3.74-	3674.05	Euro Stoxx 50 Pr	21.49
ألمانيا	20.37	1.85-	5143.26	CAC 40 INDEX	23.83
إسبانيا	6.53	1.34-	6994.63	FTSE 100 INDEX	26.59
سويسرا	19.20	5.54-	11688.70	DAX INDEX	19.45
اليابان	10.51	3.32-	11359.40	IBEX 35 INDEX	21.47
هونغ كونغ	2.92	2.38-	9245.92	SWISS MARKET INDEX	19.63
أستراليا	12.62	1.28-	19652.88	NIKKEI 225	22.22
	17.15	1.40-	27653.12	HANG SENG INDEX	11.59
	8.63	1.52-	5877.87	S&P/ASX 200 INDEX	21.17
مؤشرات الأسواق النامية					
البرازيل	7.89	0.48-	53954.79	BRAZIL IBOVESPA INDEX	14.90
روسيا	18.62	0.03-	1656.59	MICEX INDEX	7.29
الهند	3.90	1.96-	8606.00	NSE CNX NIFTY INDEX	19.74
الصين	32.54	6.27	4287.30	SHANGHAI SE COMPOSITE	21.13
تايوان	2.83	0.49-	9570.93	TAIWAN TAIEX INDEX	14.94
كوريا الجنوبية	11.90	2.67	2143.50	KOSPI INDEX	41.42
تركيا	3.85-	0.28-	82417.73	BIST 100 INDEX	10.51

* يستند مكرر الربحية بناء على آخر 12 شهراً

مجلس الاحتياطي الفيدرالي الأميركي منذ عام 2006، وسط مخاوف من ارتفاع قيمة الدولار والتقلبات الاقتصادية الإسوأ من المتوقع. وقامت الصين بحظر عمل شركات الوساطة في مجال الإقراض معلنة أن بإمكان مديري الصناديق تقديم القروض في ظل توسيع المعروض من الأسهم المتاحة للبيع على المكشوف. ورفع المستثمرون في الصين الرهانات على الأسهم عن طريق الإقراض من خلال الاستثمارات المتكافئة المعيشية في الولايات المتحدة خلال شهر مارس الماضي، للشهر الثالث على التوالي، ما يُعد مؤشراً على أن معدل التضخم أخذ في التحسن. كما أظهر تقرير منفصل تحسن ثقة المستهلكين في شهر أبريل الجاري ليصل إلى ثاني أعلى مستوى له في غضون أكثر من ثماني سنوات بفضل تفاؤل الأميركيين بالتوقعات الاقتصادية المستقبلية وبالتضخم. ويتوقع المحللون انخفاض أرباح شركات مؤشر S&P 500 بواقع 4.3 في المئة خلال الربع الأول من هذا العام. وفي حال حدوث ذلك، فإن هذه الفترة ستكون أول فترة من النمو السلبي لأرباح

على تراجع وسجلت أسهم شركات التكنولوجيا، والسلع الكمالية والخدمات المالية خسائر باكثر من 1.3 في المئة. ومع نهاية الأسبوع الماضي، يكون قد مر 32 يوماً دون وصول مؤشر S&P 500 إلى مستويات جديدة، وهي الفترة التي تعتبر الأطول منذ شهر يوليو 2013. ومنذ أن قارب المؤشر مستوياته القياسية في 20 شهر مارس الماضي، فإنه يرتفع وينخفض ضمن نطاق 52 نقطة، وذلك في ظل البيانات الاقتصادية التي تم نشرها على صعيد مختلف القطاعات وجاءت دون التوقعات، بدءاً من معدلات التوظيف وصولاً إلى قطاع التصنيع، والتي أثارت المخاوف من مستوى أرباح الشركات، ومعززة في الوقت نفسه موقف الجهات التي تدعو إلى الإبقاء على معدلات الفائدة عند مستوياتها المنخفضة القياسية لفترة أطول. ويعكف المستثمرون على دراسة التقارير الاقتصادية بحثاً عن أي أدلة تشير إلى توقيت أول زيادة لأسعار الفائدة يقوم بها

مع نهاية الأسبوع الماضي يكون قد مر 32 يوماً دون وصول مؤشر S&P 500 إلى مستويات جديدة، وهي الفترة التي تعتبر الأطول منذ شهر يوليو 2013. ومنذ أن قارب المؤشر مستوياته القياسية في 20 مارس الماضي، فإنه يرتفع وينخفض ضمن نطاق 52 نقطة، بحسب «ديمه كابيتال».

«كفيك» تفعل نظام التعليم الإلكتروني



فاروق العموي يتسلم شهادة تقدير من عميد الجامعة الأميركية

في إطار دعمها للقطاع التعليمي وطلاب وطالبات الجامعات الكويتية، أعلنت شركة كامكو للاستثمار، الرائدة في مجال إدارة الأصول والاستثمارات المصرفية وأحدى أكبر الشركات الاستثمارية في المنطقة من حيث حجم الأصول المدارة، رعايتها الذهبية لمعرض الفرص الوظيفية الحادي عشر والذي أقيم في الجامعة الأميركية في الكويت. وتهدف «كامكو» الحائزة لقب أفضل شركة لإدارة الأصول في الكويت لعام 2015، عبر مشاركتها في المعرض إلى تسليط الضوء على مختلف الفرص الوظيفية التي تمنحها للمرشحين المحتملين لديها لاستغلال مهاراتهم وتوظيفها بالشكل السليم. وتعليقاً على هذه الرعاية، قال فاروق العموي، نائب رئيس أول، إدارة وتطوير الموارد البشرية ورئيس إدارة الشؤون الإدارية بالوكالة، «إن وجود كامكو في معرض الوظائف سمح لها بتسليط الضوء على طبيعة عمل الشركة في مجال إدارة الأصول والخدمات المصرفية الاستثمارية وعرض الشواغر المتاحة لديها، حيث قدم ممثلو الشركة أيضاً المعلومات الكافية حول قيم الشركة ومبادئها». وأضاف العموي: «تحرص الشركة دائماً على المشاركة في مختلف الفعاليات والمعارض التي تتعلق بتطوير الموارد البشرية، وذلك من منطلق استراتيجي وواضح للتنمية المستدامة، وتنمية المهارات المهنية فكأموك تبنين استراتيجي واضحة لدفع عملية التوظيف للشباب، وهو الأمر الذي ساهم على مدى سنوات في دعم مسيرة الشركة الاستثمارية، بما يتعكس على دفع عملية التنمية الاقتصادية للبلاد». ومن ناحية أخرى، قالت سناء الهدلق، نائب رئيس أول، إدارة العملاء والمسؤولين، «تماشياً مع جدول أعمال كامكو في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، وسعيها الدؤوب من أجل دعم القطاع التعليمي، تستمر الشركة في رعاية الفعاليات ذات الصلة لتشجيع الكوادر الشبابية



محمد العبيان يكرم مناضل عبدالله

أعلنت الشركة الكويتية للتطوير والاستثمار (كفيك) تفعيل نظام التعليم الإلكتروني للبرامج التعليمية والتدريبية المعتمدة للموظفين، وذلك في إطار سعيها الدائم لارتقاء مبادرات موظفيها وفق أحدث الوسائل. وحول الموضوع قال محمد العبيان نائب الرئيس التنفيذي في الشركة الكويتية للتطوير والاستثمار: «تحرص من خلال طرح نظام التعليم الإلكتروني على تحسين أدائنا، لتحقيق التميز في عملياتنا التشغيلية، كما نسعى كذلك إلى تطوير قدرات الموظفين ورفع جودة الخدمات المقدمة، وذلك من خلال توفير أفضل برامج التدريب المتعلقة في قطاعي التمويل والاستثمار». وأضاف العبيان: «تعتبر كفيك من الشركات الرائدة في الكويت بمجال تكنولوجيا المعلومات، فهي من أوائل الشركات التي طرحت برنامجاً متخصصاً في

إدارة الموارد البشرية. واستطعننا ذلك في كفيك تكوين منظومة متكاملة من المتخصصين الذين يحرصون على تنفيذ الخطط المستقبلية المعنبة بمواكبة التطور والنمو الذي نطمح إليه». واختتم العبيان تصريحه

«برقان» يعلن الفائزين بـ «حساب يومي»

أعلن بنك برقان أمس أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي. وقد فاز كل منهم بجائزة قدرها 5000 دينار.

وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: عبدالله توفيق، خالد عبدالكريم شموه، انتوني برنارد جونز، غالب ناصر علي، حيدر علي.

وقد أضاف بنك برقان مؤخراً سحباً ربع سنوي لحساب «يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125000 دينار كويتي مما يعد نقلة جديدة تضيف فرصاً أكبر.

وللتاهل للسحوبات ربع السنوية يتعين على العملاء الا يقل رصيدهم عن 500 دينار لصاحب الحساب مؤهلاً للدخول في السحوبات اليومية وفرصة واحدة لدخول السحب.

وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار كويتي وما فوق، فسيكون مبروراً استراتيجياً العمل وما

VIVA تختتم دوري كرة القدم لموظفيها



صورة جماعية تضم الفريق الفائز وعبدالرزاق العيسى

اختتمت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، مشغل الاتصالات الأسرع نغوا في الكويت، بطولة دوري موظفي VIVA لكرة القدم لعام السادس على التوالي، حيث شارك 16 فريقاً في البطولة للتنافس على اللقب من 16 مارس الماضي إلى 16 أبريل الجاري في ملعب كورنر لكرة القدم، وتأهل كل من الفريقين Mannschaft و Elite في الدور النهائي بالمنافسة على لقب البطولة. ونظمت VIVA مباراة استعراضية، قبيل المباراة النهائية دعت إليها كلاً من الإعلاميين عمر العثمان وعبد الوهاب العيسى لمشاركة مسؤولي الشركة المباراة، وذلك ضمن أجواء حماسية، بحضور عبدالرزاق العيسى مدير إدارة الاتصالات الشركات والعديد من موظفي الشركة وعائلاتهم وأصدقائهم، واستمتع الحضور بمشاهدة المباراتين، وحظوا بفرصة دخول السحب على العديد من الجوائز القيمة.

وبعد المباراة النهائية، كرم العيسى كلاً من فهد موسى لنيه لقب «أفضل لاعب للدوري»، وفهد محمد لحصوله على لقب «أفضل حارس مرمرى»، في حين نال سعد الإيوي لقب «هداف الدوري» لتسجيله 8 أهداف خلال البطولة، وبعدئذ تسلّم لاعبو فريق Mannschaft الميداليات الفضية، ثم تم توزيع لاعبي Elite بالميداليات الذهبية والكأس كابيتال لدوري موظفي VIVA.

وتحرص VIVA على إقامة مختلف الأنشطة التفاعلية والاجتماعية والرياضية لموظفيها انطلاقاً من إيمانها بأنهم العامل الأساسي في نجاح ونفوق عملياتها، وتقيم بطولة دوري موظفي VIVA لكرة القدم سنوياً انطلاقاً من تشجيع مختلف المواهب والاهتمام بموظفيها.

«مؤسسة البترول» ترعى مؤتمر «القيادة في البيئة المضطربة»

كشف الرئيس التنفيذي لمجموعة خدمات الاعمال والتوظيف الخليجية «كاني»، ماجد التركيت، عن رعاية مؤسسة البترول الكويتية مؤتمر القيادات الخليجية للقيادة في البيئات المضطربة، خلال الفترة من 11-12 مايو المقبل، في فندق الشيراتون الكويت.

وقال التركيت، في تصريح، إن رعاية المؤسسة للمؤتمر تأتي في إطار رؤيتها الحاجة المتزايدة إلى تبادل التجارب ودراسة النجاحات في موضوع القيادة بالبيئات المضطربة، خاصة في القطاع النفطي، في ظل التطورات والمتغيرات الاقتصادية المتلاحقة التي يشهدها القطاع خلال الفترة الحالية.

وأكد أن المؤسسة، منذ تأسسها في 27 يناير 1980 كشركة أم تضم جميع الشركات النفطية الكويتية مثل شركتي البترول الوطنية الكويتية ونفط الكويت، قامت بدور وطني عبر إنتاج النفط ونقله وتكريره من خلال الشركات التابعة لها.

ولفت إلى مشاركة الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية، نزار العدساني، في المؤتمر لعرض تجربته في القيادة من خلال حلقة نقاشية تتناول قيادة شركات النفط خلال البيئات المضطربة، حيث سيتم طرح التحديات التي تواجه صناعة النفط والغاز، والاستراتيجيات العقلية للتغلب عليها وكيفية تجاوزها، كما سيتم مناقشة كيفية إدارة الأزمات في شركات النفط.

وأشار إلى أن العدساني، الذي كان يشغل موقع رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة البترول الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية قبل ترؤسه الإدارة التنفيذية لمؤسسة البترول، سيستعرض تجربته بالقيادة في ظل التحديات التي تواجه شركات النفط، والتي من أهمها مواكبة الثورة التكنولوجية الحالية في المجالات النفطية المختلفة، وكيفية تجاوز مثل هذه التحديات عبر وضع سياسة متوازنة تتكيف مع هذه المتغيرات.



عبدالله الشهاب

تحتل بها في هذا المجال، وهو ما يعكسه بشكل واضح النمو في عدد الشركات المشاركة في الفعاليات العقارية في الإمارة والطلب القوي المستمر، مشيراً إلى أن هذا الواقع يتزامن مع ما يوفره معرض سيتي سكيب خاص لبناء شبكة من العلاقات الاستراتيجية مع المطورين والمهتمين بالشأن العقاري.

«ماس العالمية» تشارك في «سيتي سكيب» أبوظبي

تطرح مشاريع عقارية في 5 دول وأدوات استثمارية مجزية

تشارك شركة ماس العالمية، إحدى شركات التسويق العقاري الأكثر ثقة حول العالم، في معرض «سيتي سكيب» أبوظبي بنسخته التاسعة والذي يقام غداً في مركز أبوظبي الوطني للمعارض وتستمر فعالياته على مدى يومين، حيث ستعرض الشركة مجموعة مميزة من العقارات التي تقوم بالتسويق لها والمتنشرة في 5 دول مختلفة بمرابا متنوعة، وذلك إلى جانب أدوات استثمارية عقارية ذات عوائد مجزية ومضمونة وثابتة.

وتعليقاً على هذه المشاركة، قال مدير التسويق في شركة ماس العالمية عبدالله حاسم الشهاب: «تعد مشاركة ماس العالمية ضمن معرض سيتي سكيب في أبوظبي استمراراً للتوجه الذي بدأته الشركة منذ سنوات والغائم على فكرة التواجد الفاعل في النشاطات الاقتصادية العقارية الرئيسية، وهو ما ينسجم مع الطبيعة المتنوعة لقاعدة عملاء الشركة والتي تضم

أكثر من 12 جنسية من دول مختلفة حول العالم، ما يعزز موقعها بين شركات التسويق العقارية الإقليمية على مستوى المنطقة».

تنوع استثماري فريد

وأضاف الشهاب أن الشركة حريصة من خلال المشاركة على إبراز الخيارات الاستثمارية الواسعة التي توفرها أمام العملاء، موضحاً أن هذا الواقع يعكسه بشكل واضح مرونة استراتيجيات العمل وما تضمنه من خبرات طويلة في القطاع العقاري، والقدرة على مواكبة متطلبات العملاء.

وأضاف أن الإدارة العليا ترجمت هذه التوجهات على أرض الواقع من خلال العمل على محورين الأول، اعتماد سياسة التوسع والتنوع الجغرافي من خلال دخول أسواق جديدة تشهد ارتفاعاً في الطلب إلى جانب الحرص على التواجد في الأسواق التقليدية، وكان من شأن

قال الشهاب إن مشاركة «ماس العالمية» في «سيتي سكيب» في أبوظبي تأتي استمراراً للتوجه الذي بدأته الشركة منذ سنوات، والغائم على فكرة المشاركة الفاعلة في النشاطات الإقليمية العقارية الرئيسية، وهو ما ينسجم مع الطبيعة المتنوعة لقاعدة عملاء الشركة.

في جهة أخرى، لفت الشهاب إلى أن شركة ماس العالمية تتطلع لأن تصفي هذه التوجهات الاستثمارية المتنوعة ربحاً كبيراً لها خلال معرض سيتي سكيب خصوصاً في ظل الدور الذي كرسه إمارة أبوظبي ودولة الإمارات بشكل عام كقابلة مهمة للمستثمرين العقاريين والمكاتب التي باتت